

# Vragen en antwoorden bij het Onderhandelaarsakkoord cao-VO 2016-2017



## Besluitvorming

### Hoe vindt de besluitvorming plaats in de FvOv?

Op basis van de reacties van de leden bepalen de verenigingen van de FvOv of de vereniging instemt met het akkoord. Naar rato van het aantal leden in de sector VO brengt de vereniging een gewogen stem uit in het bestuur. De stemming in het bestuur bepaalt of de FvOv voor of tegen een akkoord stemt.

a: FvOv  
Postbus 398  
3700 AJ ZEIST

e: [info@fvov.nl](mailto:info@fvov.nl)  
w: [www.fvov.nl](http://www.fvov.nl)

### Hoe vindt de raadpleging van de leden van de FvOv-verenigingen plaats?

De raadpleging vindt digitaal plaats. De leden van een vereniging krijgen een link toegestuurd waarmee je je mening kunt geven en er is ruimte voor vragen en opmerkingen. De raadpleging sluit op vrijdag 20 mei om 24.00 uur. Leden die toelichting willen krijgen op het akkoord krijgen de mogelijkheid om te bellen of te chatten met de onderhandelaars van de FvOv. Zie daarvoor de brief.

## Loon en looptijd

Wat is de looptijd van de cao?

De cao gaat in op 1 juli 2016 en loopt tot 1 oktober 2017.

### Wat is de loonsverhoging?

Op basis van dit akkoord worden de lonen structureel met 5,05% verhoogd en wordt er in april nog een eenmalige uitkering van 500€ verstrekt (naar rato van de werktijdfactor). In juli 2016 wordt het loon met 3,8% verhoogd en wordt er tevens een eenmalige uitkering verstrekt ter hoogte van 3,8% over de eerste 6 maanden van het jaar. Tenslotte wordt de eenmalige uitkering over 2017 van € 500 in april 2017 uitbetaald (niet pensioengevend).

## Ontslag en sociale zekerheid

### Waarom zijn er nieuwe afspraken gemaakt over de sociale zekerheid?

Door de vorig jaar ingevoerde Wet Werk en Zekerheid (WWZ) is de WW is gewijzigd. De maximale duur van de uitkering is verlaagd van maximaal 38 maanden naar maximaal 24 maanden en is de opbouw vertraagd. Daarnaast heeft een ontslagen werknemer in het bijzonder onderwijs recht op een transitievergoeding (maximaal 76.000€ of een jaarsalaris, 1/3e maand per dienstjaar bij de laatste werkgever).

### Hoe zit de werkloosheidsregeling in het voortgezet onderwijs in elkaar?

De WOVO kent drie uitkeringen: de wettelijke WW, een aanvullende en een aansluitende uitkering. De aanvullende uitkering geeft recht op een verhoogde WW-uitkering en de aansluitende uitkering geeft recht op een uitkering na afloop van de WW.

### Wat is veranderd in de uitkeringen?

De verslechtering van de WW voor zowel het bijzonder als het openbaar onderwijs wordt "gerepareerd". Dat betekent dat de maximale duur en opbouw van de WW in het voortgezet onderwijs ongewijzigd blijft. Daarnaast is afgesproken dat de WOVO voor het openbaar onderwijs grotendeels ongewijzigd blijft. Voor het bijzonder onderwijs geldt de

De FvOv maakt deel uit van de **CMHF/VCP**

De FvOv bestaat uit KVLO, LBBO, Levende Talen, NVLF, NVON, NVOP, NVS-NVL, NVWW, UNIENFTO, VLS en VONKC

transitievergoeding. In verband daarmee is de systematiek van de regeling aangepast. Dit leidt tot een versoering van de aansluitende uitkering voor het bijzonder onderwijs.

### **Wat is een transitievergoeding?**

De transitievergoeding geldt in het bijzonder onderwijs bij ontslag op initiatief van de werkgever. Wanneer een werknemer 2 jaar of langer in dienst is geweest (dat kan ook een tijdelijk contract zijn) moet de vergoeding worden betaald. De transitievergoeding is bedoeld om de overstap naar ander werk gemakkelijker te maken, bijvoorbeeld voor scholing. De hoogte van de vergoeding wordt bepaald op basis van 2 onderdelen: het maandsalaris en het aantal dienstjaren bij de werkgever. De vergoeding is maximaal €76.000 of, als dit hoger is, één bruto jaarsalaris. Om een indruk te krijgen van de hoogte van de vergoeding is een door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gemaakte rekentool beschikbaar:

<http://werknemer.mijnwerkenzekerheid.nl/transitievergoeding/een>

### **Wat betekenen de nieuwe afspraken concreet voor het openbaar onderwijs?**

In het openbaar onderwijs wordt geen transitievergoeding betaald. De WOVO voor het openbaar onderwijs wordt op twee punten gewijzigd. Allereerst wordt de hoogte van de aanvullende uitkering aangepast. In de nieuwe regeling krijgt een werknemer de eerste zes maanden een aanvulling tot 75% van het laatstverdiende loon, daarna ontstaat een recht van maximaal 18 maanden op een aanvulling van 70% van het laatstverdiende loon. Heeft een werknemer nog langer recht op een (door dit akkoord "gerepareerde") WW-uitkering, dan blijft recht op een aanvulling tot 70% van het laatstverdiende loon bestaan, zij het dat de aanvulling dan beperkt is tot 70% van het maximum van schaal 12/LD. De tweede wijziging heeft te maken met de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd. Een aansluitende WOVO-uitkering wordt nu betaald tot 65 jaar. Door de verhoging van de AOW-leeftijd ontstaat dan een gat: er is nog geen recht op een AOW-uitkering en de WOVO-uitkering houdt op. De regeling van de aansluitende uitkering wordt hieraan aangepast.

### **Wat betekenen de nieuwe afspraken concreet voor het bijzonder onderwijs?**

In het bijzonder onderwijs wordt de wettelijke transitievergoeding uitbetaald (zie voor meer uitleg hieronder).

De WOVO wordt voor het bijzonder onderwijs aangepast. Voor de aanvullende uitkering gelden in de nieuwe regeling dezelfde percentages als in het openbaar onderwijs. Voor de aansluitende uitkering wordt de opbouw van de uitkering niet meer afhankelijk van de leeftijd. Per jaar diensttijd wordt een maand aansluitende uitkering opgebouwd. Een werknemer komt voor deze uitkering in aanmerking als hij 5 jaar in het onderwijs heeft gewerkt.

- De duur van de aansluitende uitkering wordt beperkt tot 34 maanden.
- De hoogte van de uitkering bedraagt 70% van het laatstverdiende loon met een maximum van Lc/schaal 11
- In totaal kan een werknemer maximaal 38 maanden (de maximale WW-duur) krijgen (met een aanvulling) en daarna 34 maanden aansluitende uitkering. In totaal dus 72 maanden.
- Voor werknemers die werkloos worden in de periode vanaf 10 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd en meer dan 15 jaar in het onderwijs hebben gewerkt, geldt een extra aansluitende uitkering. Die kan gebruikt worden om de periode tot AOW te overbruggen als de maximale WW-duur en aanvullende uitkering is verstreken. De hoogte bedraagt 70% van het laatstverdiende loon, maar is nooit hoger dan een bedrag gelijk aan 130% van het Wettelijk Minimumloon.

## **Ik heb al een WOVO-uitkering, wat betekenen deze afspraken voor mij?**

De rechten die je nu hebt, worden niet aangetast.

## **Ik zal waarschijnlijk binnenkort ontslag krijgen. Welke regeling is van toepassing?**

Als je op of na 1 juli 2016 wordt ontslagen, geldt de nieuwe regeling. Wel kun je, als je in het bijzonder onderwijs werkt, gebruikmaken van de overgangsregeling. Je kunt dan de keuze maken om gebruik te blijven maken van de (door dit akkoord aangepaste) regeling voor het openbaar onderwijs. In dat geval krijg je geen transitievergoeding.

## **Hoe lang duurt de overgangsregeling?**

Tot 1 juli 2021 kan je bij een eventueel ontslag kiezen tussen de nieuwe regeling of de aangepaste WOVO regeling voor het openbaar onderwijs.

## **Wordt er ook pensioen opgebouwd tijdens de werkloosheidsuitkering?**

Tijdens de gehele uitkeringsduur bouw je nog 37 ½ % per jaar ABP pensioen op. Hierin verandert niets, ook gedurende de oude WOVO werd nog voor dit percentage pensioen opgebouwd.

## **Persoonlijk Budget**

### **Wat is er afgesproken over het persoonlijk budget?**

Het persoonlijk budget van 50 uur kon tot nu toe gedurende 4 jaar worden gespaard. Niet opgenomen uren vervielen in het vijfde jaar. De termijn van 4 jaar wordt losgelaten. Dat betekent dat langer kan worden gespaard.

### **Wat zijn de consequenties van langer sparen?**

Wordt langer dan 4 jaar gespaard, dan wordt de waarde van een gespaard uur vastgelegd op het dan geldende uurloon. Neemt een werknemer dit uur een aantal jaren later op, dan wordt de waarde van het gespaarde uur "omgerekend" naar het dan geldende uurloon.

### **Wat betekent dit voor mijn saldo aan verlof?**

Een rekenvoorbeeld: als je 4 jaar hebt gespaard en in het 4e jaar verdien je €25,- per uur, dan heb je 200 uur en een "spaarpotje" van €5000,-. Als je na bijvoorbeeld 8 jaar je totale verlof wil gaan opnemen en je op dat moment €30,- per uur verdient, moet je het eerder opgebouwde spaarpotje van €5000,- delen door het huidige uurloon van €30,-. Je saldo is dan geen 200 uur maar 167 uur. Daar komt dan nog de 200 uur bij van de laatste 4 jaar. Totaal 367 uur!

## **Tijdelijke contracten**

### **Zijn er afspraken gemaakt over de tijdelijke (flexibele) benoemingen?**

Ja en nee. De WWZ is van toepassing en de ketenbepaling (maximaal 3 contracten in 2 jaar) is onverkort van toepassing. Een uitzondering geldt voor de onbevoegde leraar.

Hiervoor geldt nog de tekst van de oude cao-VO. (2 jaar en eventueel nog 2 x 1 jaar). Wel is de afspraak met de VO-Raad gemaakt, dat de komende periode werk wordt gemaakt van het invoeren van een duaal traject van werken en leren.

### **Wat gebeurt er met benoeming in vacatures?**

Een benoeming in een vacature wordt na 1 jaar (bij goed functioneren) en voortzetting omgezet in een vaste benoeming.